



LEAN LEADER

Prozessexzellenz
braucht Führungsexzellenz

Führungskräfte-
ausbildung 2024

STAUFEN.



LEA BUCHMÜLLER
Head of Academy

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

in der heutigen komplexen und dynamischen Geschäftswelt stehen Führungskräfte vor besonders großen Herausforderungen und sind gleichzeitig einer der Schlüsselfaktoren für den zukünftigen Unternehmenserfolg. Denn unternehmensweite operative Exzellenz kann nur erreicht werden, wenn nicht nur Prozesse, sondern auch Führung exzellent ist. Es gilt: keine Prozessexzellenz ohne Führungsexzellenz – und keine Führungsexzellenz ohne Prozessexzellenz.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der Fähigkeiten von Führungskräften ist daher elementar. Wirksame Führung baut dabei auf drei wesentlichen Säulen auf: die Führung der eigenen Person, die Führung anderer und die Führung der Organisation. Genau hier setzt unsere Lean Leader Ausbildung an. Sie bietet Ihnen als Führungskraft eine einzigartige Gelegenheit, Ihre Fähigkeiten zu erweitern, und unterstützt Sie auf dem Weg zur Führungsexzellenz.

Wir freuen uns darauf, Sie bei dieser Reise begleiten zu dürfen!

Ihre Lea Buchmüller
Head of Academy
STAUFEN.AG

UNSER ANSATZ

GROW

Steht für eine kontinuierliche persönliche und fachliche Weiterentwicklung der eigenen Fähigkeiten.

PERFORM

Steht für Leistungserbringung und das Erreichen von Zielen.

TRANSFORM

Beschreibt die Notwendigkeit der kontinuierlichen Anpassung an Veränderungen im Markt und in der Arbeitswelt.

INHALT

AUF EINEN BLICK	04
Überblick: Learning Journey des Lean Leader	04
Blended-Learning-Ansatz	06
BESTANDTEILE DER AUSBILDUNG	08
Seminar Leadership Excellence	08
Seminar Lean Leadership	09
WBT Feedback geben – Feedback nehmen	10
WBT Lean Management Grundlagen	11
Learning Nuggets	12
ERGÄNZENDES ANGEBOT	
BestPractice Touren	13
Individuelles Coaching	14
Weiterführende Seminare	15
DIE STAUFEN AKADEMIE	16
ANMELDUNG	19



Folgen Sie der Stufen Akademie auf LinkedIn, um stets auf dem neuesten Stand zu bleiben. Scannen Sie den QR-Code, um unserer Seite zu folgen.



LEAN LEADER Überblick

Diese Ausbildung eignet sich für Führungskräfte, die mit folgenden Fragestellungen konfrontiert sind:

- Wie kann ich meine Führungsrolle effektiver gestalten und die Zusammenarbeit im Team verbessern?
- Wie kann ich kritische Situationen und Konflikte im Team meistern?
- Wie befähige ich meine Mitarbeitenden, Verantwortung zu übernehmen und Probleme eigenständig zu lösen?
- Wie kann ich erfolgreich unterschiedlichste Charaktere situativ führen?
- Wie sichern wir den Erfolg unseres Bereichs und verbessern kontinuierlich Performance und Ergebnisse?
- Wie kann ich Raum für KVP und Lean schaffen und eine nachhaltige Umsetzung fördern?

Das Zertifikat zum „Lean Leader“ sowie das Open Badge erhalten Sie nach der erfolgreichen Absolvierung beider Trainingskurse, der Einreichung des Erfahrungsberichts und bestandener Abschlussprüfung.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte des mittleren und prozessnahen Managements, die Wegbereiter für Spitzenleistung in ihrem Verantwortungsbereich sein wollen

KOSTEN

- Je Trainingskurs (Seminar): **2.990 EUR**
- Sonderkonditionen bei Buchung der gesamten Ausbildung: **5.790 EUR**
- **Hinweis:** Die Rabattierung wird bei der jeweils abschließenden Stufe gewährt.
- Optional: ergänzendes Coaching 2x 0,5 Tage vor Ort 2.500 EUR oder 3 x 60 Min. online 900 EUR





LEADERSHIP EXCELLENCE

Finden Sie heraus, wie Sie **wirk-same Führung** praktisch umsetzen und mit Ihrem Team zum Unternehmenserfolg beitragen.

TRAININGSKURS 1

Lernen Sie, sich **situativ auf Herausforderungen einzustellen** und vorhandene Ressourcen bestmöglich zu nutzen, um **operative Spitzenleistungen** zu erzielen. Entdecken Sie dabei wichtige Erfolgsfaktoren für Ihre individuelle **High-Performance-Organisation**.

Dauer: 2x 2 Tage

SEMINAR

Leadership Excellence (S. 8)

LEAN LEADERSHIP

Entdecken Sie Ihre **Führungs-rolle im Verbesserungsprozess** und erfahren Sie, wie Sie den Rahmen für eine **optimale Wertschöpfung** aus Kundensicht gestalten.

TRAININGSKURS 2

Erwerben Sie Kenntnisse im Erzielen von **Kundenzufriedenheit** und **operativer Exzellenz**. Lernen Sie, Ihr Team in **Ihrer Rolle als Befähiger*in** effektiv auf eine erfolgreiche Lean Transformation vorzubereiten und zu fördern.

Dauer: 2x 2 Tage

SEMINAR

Lean Leadership (S. 9)

BERICHT UND PRÜFUNG

Die **praktische Umsetzung und Anwendung** von wirksamer Führung ist in Form eines **Erfahrungsberichts** aus dem eigenen beruflichen Umfeld zu dokumentieren (Erfahrungen, Ergebnisse, Lernfortschritte, ...).

Am Ende der Ausbildung ist eine **Abschlussprüfung** zu absolvieren, die alle wesentlichen Seminar-/Lerninhalte umfasst.

VIRTUELLE LERNELEMENTE

Virtuelle Lernelemente sind feste Bestandteile der Learning Journey. Dazu zählen u. a.:

- Web Based Training „Lean Management Basics“
- Web Based Training „Feedback geben – Feedback nehmen“
- Verschiedene Learning Nuggets wie bspw. „4 Führungsrollen im Shopfloor Management“, „5 Führungsaufgaben im Shopfloor Management“ etc.

Mehr Informationen ab S. 10



BLEND-ED-LEARNING-ANSATZ

Das Beste aus zwei Welten

Die Blended Learning Journey der Lean Leader Ausbildung besteht aus Präsenz- und virtuellen Lernelementen.

Neue Arbeitswelten fordern neues Lernen! Wir sind der festen Überzeugung, dass Blended Learning, d. h. die Kombination aus digitalen und analogen Lernelementen, in Zukunft nicht mehr wegzudenken ist.

Alle Elemente, ob digital oder analog, tragen zur Lernzielerreichung und damit zur Wirksamkeit der Lean Leader Ausbildung bei.

Präsenztraining

Die beiden Seminare „Leadership Excellence“ und „Lean Leadership“ finden vor Ort in unseren Seminarräumen statt – persönliches Netzwerken und physisches Zusammenkommen sind dabei zentral.

Learning Nuggets

Learning Nuggets wie bspw. „Shopfloor Management Grundlagen“, „4 Führungsrollen im Shopfloor Management“, „5 Führungsaufgaben im Shopfloor Management“ sowie „Effizientes Zeitmanagement mit der Eisenhower-Matrix“ sind fester Bestandteil der Ausbildung.

Web Based Training (WBT)

Die Web Based Trainings „Lean Management Grundlagen“ und „Feedback geben – Feedback nehmen“ sind fester Bestandteil der Ausbildung.

BestPractice Touren und Besuche

Optional können Sie BestPractice Besuche / Touren zur Ausbildung hinzubuchen.

Digitaler Erfahrungsbericht & Prüfung

Der Erfahrungsbericht wird digital erstellt und in unserem LMS upgeloadet, danach nehmen die Teilnehmenden an der virtuellen Prüfung teil.

Präsenz-Coaching

Optional können zwei Coaching Sessions bei Ihnen vor Ort zur Ausbildung hinzugebucht werden.

Virtuelles Coaching

Optional können drei virtuelle Coaching Sessions (via MS Teams) zur Ausbildung hinzugebucht werden.

Virtuelle BestPractice Touren und Besuche

Optional können Sie virtuelle BestPractice Besuche / Touren zur Ausbildung hinzubuchen.

LEADERSHIP EXCELLENCE

Erfolgreiche Veränderung durch wirksame Führung

SEMINAR



DIESES SEMINAR EIGNET SICH FÜR

Führungskräfte, die mit folgenden Fragestellungen konfrontiert sind:

- Wie werde ich noch wirksamer in meiner Führungsrolle?
- Wie kann ich unterschiedlichste Charaktere erfolgreich und situativ führen und dabei die Zusammenarbeit im Team verbessern?
- Wie vermeide ich es, dass ich immer alle Probleme selbst lösen muss, und wie kann ich meine Mitarbeitenden befähigen und in Verantwortung bringen?
- Wie können mein Team und ich den Erfolg unseres Bereichs sicherstellen und stetig verbessern?

SEMINARBESCHREIBUNG

Neben modernen und innovativen Ansätzen muss Führung vor allem eines sein: wirksam. Im Seminar lernen Teilnehmende, wie sie durch wirksame Führung mit den vorhandenen Ressourcen und Menschen bestmöglich „den Job erledigen“, sich situativ auf sich ändernde Rahmenbedingungen und Herausforderungen einstellen und mit dem Team gemeinsam zum Unternehmenserfolg beitragen. Sie erfahren im Seminar viel über sich, andere Menschen sowie Muster und Erfolgsfaktoren auf dem Weg zur High-Performance-Organisation.

THEMENSCHWERPUNKTE

- Sinn und Notwendigkeit wirksamer Führung
- Sich selbst, andere Menschen und die Organisation führen
- Blinde Flecken und eigene Entwicklungsfelder
- Fokus, Priorisierung und Selbstmanagement
- Persönliche Antreiber und die Antreiber anderer Menschen
- Zielführend kommunizieren und agieren
- Mitarbeiterbefähigung als zentrale Führungsaufgabe
- Orientierung im Wandel
- Veränderungsmanagement und Umgang mit Widerständen
- Entscheidungsprozesse als Basis für schnelle und gute Entscheidungen

ZIELGRUPPE

Führungskräfte des unteren und mittleren Managements

WANN / WO

Modul 1

29.01. – 30.01.2024 Köngen

Modul 2

11.03. – 12.03.2024 Köngen

Modul 1

13.05. – 14.05.2024 Köln

Modul 2

04.07. – 05.07.2024 Köln

Modul 1

10.10. – 11.10.2024 Köngen

Modul 2

02.12. – 03.12.2024 Köngen

Beginn erster Tag 8.30 Uhr

Ende letzter Tag 17.30 Uhr

ZEIT / KOSTEN

4 Tage (2 Module à 2 Tage)

2.990 EUR zzgl. MwSt.

Inhouse buchbar. Fragen Sie jetzt an!



LEAN LEADERSHIP

Die Rolle des Lean Leader für Performance-Verbesserung und Kulturwandel

SEMINAR



DIESES SEMINAR EIGNET SICH FÜR

Führungskräfte, die mit folgenden Fragestellungen konfrontiert sind:

- Wie können Performance und Ergebnisse meines Bereichs verbessert werden?
- Warum sind unsere Lean- / Verbesserungsaktivitäten nicht nachhaltig und wie können wir das ändern?
- Warum brauchen exzellente Prozesse exzellente Führung und welche Art von Führung ist auf der Lean-Reise zielführend?
- Wie kann ich meine Mitarbeitenden in der Rolle des Mentors / der Mentorin befähigen?
- Wie bekommen wir Problemlösung und KVP im Unternehmen fest verankert und welche Rahmenbedingungen und Kompetenzen helfen uns dabei?

SEMINARBESCHREIBUNG

Lean Leadership ist der Kurs für Führungskräfte, die sich mit ihrer eigenen Rolle, Aufgabe und Verantwortung im Verbesserungsprozess auseinandersetzen wollen. Sie lernen im Seminar, wie Sie den Rahmen schaffen und Ihr Team in die Lage versetzen, bestmögliche Wertschöpfung aus Kundensicht zu erbringen, um damit operative Exzellenz und eine erfolgreiche Lean Transformation zu erreichen. Als Lean Leader fokussieren Sie sich daher nicht selbst auf die Optimierung der Prozesse und Lösung aller Probleme, sondern wirken als Multiplikator*in und Mentor*in. Sie fördern, fordern und befähigen Ihre Mitarbeitenden ... und wir Sie in diesem Kurs.

THEMENSCHWERPUNKTE

- Lean Leadership-Grundlagen
- Die Rolle der Führungskraft im Change und im KVP
- Phasen und Handlungsfelder in der Lean Transformation
- Orientierung auf der Lean-Reise: Vision, Zielbild, Wegekompass
- Strategieentfaltung mit Hoshin Kanri
- Shopfloor Management: Grundlagen und Simulation
- Die Führungskraft als Mentor*in
- Prozessbestätigung und strukturierte Problemlösung

ZIELGRUPPE

Führungskräfte des unteren und mittleren Managements

WANN / WO

Modul 1

18.10. – 19.10.2023 Köngen

Modul 2

15.01. – 16.01.2024 Köngen

Modul 1

16.05. – 17.05.2024 Köngen

Modul 2

08.07. – 09.07.2024 Köngen

Modul 1

12.09. – 13.09.2024 Köln

Modul 2

14.11. – 15.11.2024 Köln

Modul 1

21.11. – 22.11.2024 Köngen

Modul 2

17.03. – 18.03.2025 Köngen

Beginn erster Tag

8.30 Uhr

Ende letzter Tag

17.30 Uhr

ZEIT / KOSTEN

4 Tage (2 Module à 2 Tage)

2.990 EUR zzgl. MwSt.

Inhouse buchbar. Fragen Sie jetzt an!

WEB-CODE

www.staufen.academy/011



FEEDBACK GEBEN – FEEDBACK NEHMEN

Wirkung hinterfragen,
blinde Flecken erkennen

WEB BASED TRAINING

Dieses WBT ist
Bestandteil des Seminars
"Leadership Excellence"



DIESES WEB BASED TRAINING EIGNET SICH FÜR

Fach- und Führungskräfte, die mit folgenden Fragestellungen konfrontiert sind:

- Wie kann Feedback gegeben werden, ohne dass sich das Gegenüber angegriffen fühlt?
- Wann ist der richtige Zeitpunkt, um Feedback zu geben?
- Wie muss Feedback formuliert werden, damit es dem Gegenüber auch etwas bringt?
- Welche Auslöser rechtfertigen es, ein Feedback zu geben?
- Was kann ich tun, damit mein Feedback nicht als Vorwurf verstanden wird?

THEMENSCHWERPUNKTE

- Johari-Fenster: Wahrnehmungen im Kontext sozialer Interaktion
- Haltung für Feedback: Ich-bin-ok-du-bist-ok-Modell
- Wahrnehmung und Wirkung: Beobachtung vs. Bewertung
- Die richtige Feedbackstruktur
- Echte Beispiele aus dem Arbeitsalltag für eine Ausgangssituation: unqualifiziertes und qualifiziertes Feedback

ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte aller Unternehmensbereiche, die hochqualitatives Feedback geben und bekommen möchten

MEDIEN & INTERAKTIONEN

- Praxis-Videos mit anschaulichen Fallbeispielen
- Praxis-Checks für den individuellen Praxistransfer
- Quiz & Tests (Multiple Choice, Single Choice, Drag-and-Drop, ...)

PREIS

Bereits im Preis enthalten



LEAN MANAGEMENT GRUNDLAGEN

Die Basis legen für
die eigene Lean-Reise

WEB BASED TRAINING



Dieses WBT ist
Bestandteil des
Seminars
"Lean Leadership"

DIESES WEB BASED TRAINING EIGNET SICH FÜR

Fach- und Führungskräfte, die mit folgenden Fragestellungen konfrontiert sind:

- Wie kann die Durchlaufzeit gemessen und reduziert werden?
- Wie können die 4 Lean-Merkmale in der Praxis angewendet werden?
- Wie können Prozesse schlank gestaltet und standardisiert werden?
- Welche Methoden eignen sich, um die Ziele des Lean Management zu erreichen?

THEMENSCHWERPUNKTE

- Durchlaufzeit reduzieren
- Wertschöpfung & Verschwendung
- Die 4 Lean-Merkmale
- Methoden im Lean Management
- Workshop & Implementierung

ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte aller Unternehmensbereiche, die sich Lean Management-Grundlagenwissen aneignen oder es auffrischen möchten

MEDIEN & INTERAKTIONEN

- Anschauliches Intro-Video
- Praxis-Videos (live aus der Produktion der SEW-EURODRIVE)
- Praxis-Checks für den individuellen Praxistransfer
- Quiz & Abschlusstest (Multiple Choice, Single Choice, Memory, ...)
- Lean-Glossar mit allen Fachbegriffen

PREIS

Bereits im Preis enthalten



WEB-CODE

www.staufen.academy/wbt-lmg



LEARNING NUGGETS

Mit kurzen Lernhappen just in time lernen

Das Lernen in kurzen digitalen Einheiten lässt sich unkompliziert und flexibel in den Arbeitsalltag einplanen. Die Staufen Akademie bietet dazu ein Portfolio verschiedener **Learning Nuggets**, die orts- und zeitunabhängig für Sie verfügbar sind. Unser Portfolio beinhaltet digitale Lernelemente zu verschiedenen Themen.

SHOPFLOOR MANAGEMENT GRUNDLAGEN

- Herkunft, Zielsetzung und Nutzen des Shopfloor Managements im allgemeinen Führungskontext
- Bausteine des Shopfloor Managements (Führungsaufgaben, Führungsrollen, Führungsinstrumente, Führungsverhalten)
- Zusammenhänge und Wechselwirkungen der Bausteine des Shopfloor Managements

- Abgrenzung von Führungs- und Managementaufgaben
- Übersetzung der allgemeinen Führungsaufgaben im SFM-Kontext
- Ziele und konkrete Beispiele für die Ausführung der 5 Führungsaufgaben
- Übungsaufgabe: Matching der notwendigen Führungsaufgabe mit beispielhaften Situationen

5 FÜHRUNGS- AUFGABEN IM SHOPFLOOR MANAGEMENT

4 ROLLEN DER FÜHRUNGSKRAFT IM SHOPFLOOR MANAGEMENT

- Der Zusammenhang zwischen Rolle, Verhalten und Wirkung der Führungskraft
- Ziele, Ergebnisverantwortung und Beispiele für die 4 Rollen
- Erfolgreiche und situationsspezifische Anpassung der Rollen
- Übungsaufgabe: Matching der richtigen Rolle mit beispielhaften Situationen

- Typischen Herausforderungen im Arbeitsalltag einer Führungskraft proaktiv begegnen
- Umgang mit Entscheidungs- und Planungsproblemen
- Die Eisenhower-Matrix als Methode zur Priorisierung und Strukturierung des Arbeitsalltags
- Anwendungsimpulse für die Eisenhower-Matrix bei Outlook & Co.

EFFIZIENTES ZEITMANAGEMENT MIT DER EISEN- HOWER-MATRIX



Und viele mehr! Informationen zu weiteren Learning Nuggets und Preisen finden Sie unter:

www.staufen.academy/e-learning

BEST PRACTICE TOUREN

Vertiefen Sie Ihr Brennpunktthema

Profitieren Sie von Einblicken in Vorreiter-Unternehmen Ihrer Branche und lassen Sie sich im offenen Erfahrungsaustausch auf Augenhöhe inspirieren.

WAS SIE ERWARTET

Für unsere BestPractice Touren stellen wir gemeinsam mit ausgewählten Gastgeber-Unternehmen ein Fach- und Werksführungsprogramm zu Fokus-themen zusammen.

Die mehrtägigen Tourenprogramme bei namhaften Lean-Vorreitern sind offen buchbar. Es erwarten Sie Schwerpunktthemen wie Lean Management im Mittelstand, Smart Factory oder Lean Leadership. Anhand von Fachvorträgen, Audits, Teilnahmen an Regelkommunikationen sowie Werksführungen erfahren Sie, wie Sie nach der Lean Management-Philosophie erfolgreich führen und arbeiten können. Lassen Sie sich vom offenen Austausch mit Führungskräften und KVP-Expert*innen der gastgebenden Unternehmen inspirieren.



WAS UNSERE TEILNEHMENDEN ÜBERZEUGT HAT

„Direkt umsetzbare Anregungen, praxisnah gestaltet! Die Offenheit der Gastgeberfirmen und Führungskräfte, die sich nicht scheuen, alle Fragen ehrlich zu beantworten.“

„Die vielfältigen Eindrücke von vor Ort müssen nun sortiert und priorisiert werden. Meine Firma sollte sich nun noch dringender auf den Weg Richtung Digitalisierung machen.“

WIR FREUEN UNS AUF IHRE ANFRAGE

Auf Anfrage gestalten wir für Sie auch individuelle, maßgeschneiderte Benchmark-Touren (live oder virtuell) mit konkretem Themenfokus bei unseren BestPractice Partnern.

Weitere Informationen unter:
www.staufen.academy/bp-touren



INDIVIDUELLES COACHING

Mit individueller Förderung zur eigenen Führungsexzellenz

In unserer Ausbildung legen wir großen Wert auf die individuelle Betreuung und Weiterentwicklung unserer Teilnehmenden. Eine wesentliche Säule dieses Ansatzes sind individuellen Coachings mit einem eigenen Trainer / einer eigenen Trainerin. Sie bieten den Teilnehmenden die Möglichkeit, gezielt auf ihre persönlichen Herausforderungen und Anliegen einzugehen. Unsere langjährig erfahrenen Trainer*innen und Coaches unterstützen Sie aktiv bei der Entwicklung von Strategien und Lösungsansätzen für knifflige Situationen, die im Alltag einer Führungskraft auftreten können. Hier erfahren Sie, warum diese persönlichen Gespräche einen bedeutenden Mehrwert für Ihre persönliche Entwicklung als Führungskraft darstellen.

IHR NUTZEN



INDIVIDUELLE BETREUUNG

In den persönlichen Coachings haben Teilnehmende die Möglichkeit, ihre individuellen Anliegen und Fragen zu besprechen. Dies ermöglicht eine maßgeschneiderte Ausbildung und die gezielte Arbeit an persönlichen Entwicklungsbereichen.



PRAXISBEZUG

Unsere Trainer*innen und Coaches bringen langjährige Erfahrung in der Führung mit und können so konkrete Ratschläge für die Bewältigung von Herausforderungen im Führungsalltag bieten.



PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG

Die Gespräche bieten eine vertrauliche Umgebung, in der Teilnehmende offene und ehrliche Gespräche führen können. Dies fördert das persönliche Wachstum und das Selbstbewusstsein in der Führungsrolle.

POTENZIELLE INHALTE DER GEMEINSAMEN ARBEIT:

- Themen der Agile Leader Ausbildung, die Sie individuell vertiefen möchten
- Aktuelle persönliche Herausforderungen
- Erkennen von alten und Arbeit an neuen Mustern
- Führungsverhalten (z. B. Verbindlichkeit, Priorisierung)
- Kommunikationsverhalten (z. B. Fragetechniken, aktives Zuhören, Redeanteile)
- U. v. m.

AUFWAND FÜR OPTIONALES COACHING:

- 2× 0,5 Tage bei Ihnen vor Ort: 2.500 EUR zzgl. MwSt. (Pauschalpreis inkl. Reisekosten etc.)
- 3× 60 Min. online / telefonisch: 900 EUR zzgl. MwSt. (Pauschalpreis)

WEITERFÜHRENDE SEMINARE

Individuelle Weiterbildungsempfehlung für Teilnehmende der Lean Leader Ausbildung



SHOPFLOOR MANAGEMENT

Erleben Sie wirksame Führung live vor Ort bei unseren BestPractice Partnern und vertiefen Sie Ihr Fachwissen rund um Shopfloor Management.



HIGH-PERFORMANCE-TEAMS

Lernen Sie, wie Sie als Führungskraft dazu beitragen können, dass sich Ihr Team selbst kontinuierlich zu einem High-Performance-Team entwickelt.



GANZHEITLICHE TRANSFORMATION DURCH LEAN MANAGEMENT

Erleben Sie, wie eine erfolgreiche Lean Transformation geplant, gestaltet und gelebt werden kann – live vor Ort bei unserem Best-Practice Partner, und lernen Sie, welche Schlüsselrolle Sie als Führungskraft haben.



PRAXISORIENTIERTE VERTIEFUNG FÜR LEAN LEADER

Unsere Lean Leader Ausbildung ist der Grundstein für Ihre Entwicklung im Hinblick auf Führungsexzellenz. Doch wir wissen, dass der Weg zur Spitzenleistung vielfältig und individuell ist. Daher empfehlen wir spezielle Vertiefungsseminare, die darauf abzielen, Ihr bereits erworbenes Wissen und Ihre Fähigkeiten weiter zu vertiefen und auf das nächste Level zu bringen.

NICHT DAS RICHTIGE DABEI? KEIN PROBLEM!

Werfen Sie einen Blick in unser Seminarprogramm 2024 und wählen Sie aus unserem breiten Qualifizierungsangebot, um sowohl Ihre beruflichen als auch Ihre persönlichen Ziele zu erreichen.

Gerne beraten wir Sie gemäß Ihren Qualifizierungs- und Weiterentwicklungsbedarfen und erstellen gemeinsam mit Ihnen Ihre individuelle Learning Journey!

IHR ANSPRECHPARTNER FÜR COACHING UND SEMINARE



Peter Ullrich

Verantwortlich für Inhalt & Didaktik / Master Trainer

M p.ullrich@staufen.ag

T +49 7024 8056 188

UNSER QUALITÄTSVERSPRECHEN



DER PASSENDE QUALIFIZIERUNGSANSATZ

Wir sichern die Wirksamkeit unserer Seminare dadurch, dass alle unsere Seminare auf dem Dreiklang aus klar definierten Lernzielen, neuesten didaktischen Modellen und kontinuierlich durchgeführten Lernerfolgskontrollen basieren.

Der Praxistransfer steht dabei immer im Fokus! Ausprobieren in Praxisübungen und Simulationen, Reflexionen und Transferaufgaben sind unsere Erfolgsfaktoren.

Durch die Integration neuester lernpädagogischer Ansätze schaffen wir ein Qualifizierungserlebnis, das von Kurzweiligkeit, Lebendigkeit und Abwechslungsreichtum geprägt ist.



EIN ZIELGRUPPENGERECHTER, MAXIMAL WIRKSAMER MEDIEN-MIX

Bei uns erleben Teilnehmende **Blended Learning Journeys**. Die Mischung analoger und digitaler Lernelemente ermöglicht die Anpassung des Lernens an die Arbeitswelt: New Work braucht new Learning!

Dabei richtet sich die Auswahl der Lernformate gleichermaßen an der Zielgruppe, den Lerninhalten und den Lernzielen aus. Der Fokus liegt sowohl analog als auch digital auf Verständlichkeit und Interaktivität. Beides unterstützt die Lernenden dabei, die Inhalte schnell und gründlich zu verstehen.



DIE RICHTIGEN TRAINER*INNEN

Unsere Trainer*innen verfügen über **langjährige Industrie-Erfahrung**. Zusätzlich werden neueste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung über unsere jungen Kolleg*innen aus den Universitäten eingebunden.

Unsere Trainer*innen haben alles, was sie lehren, selbst bereits mehrfach in der Praxis umgesetzt. Sie wissen also, worauf es bei der Umsetzung ankommt: Der **Proof of Concept** und die **Aktualität** der Trainingsinhalte sind somit immer sichergestellt.



KOMPETENTE PARTNER ...

Wir arbeiten eng mit den **besten Unternehmen der Industrie** und **Fakultäten der Wissenschaft** zusammen. Namhafte Firmen wie die SEW-EURODRIVE sowie Vorreiter der Wissenschaft wie das Fraunhofer IPA sind langjährige Partner der Staufen Akademie.

Gemeinsam mit unseren Partnern entwickeln wir unser Angebot kontinuierlich weiter und ermöglichen Einblicke in die Umsetzung in der Praxis.



... UND EINE STARKE COMMUNITY!

Im Rahmen individueller Coachings stehen unsere Trainer*innen zur Begleitung Ihrer persönlichen Learning Journey zur Verfügung. Zudem beraten sie auch bei der Gestaltung von Inhouse-Trainings oder fachlichen Themen.

Doch nicht nur unsere Trainer*innen begleiten Sie, auch Mitglieder unserer **Communitys** unterstützen Sie in Ihrem Lernprozess. Dabei erfolgt nicht nur **Social Learning**, es entstehen zudem wertvolle, beständige Beziehungen über die Qualifizierung hinaus.



SIE HABEN FRAGEN? IHR ANSPRECHPARTNER FÜR DIDAKTIK UND TRAININGSDESIGN:



Peter Ullrich

Verantwortlich für Inhalt & Didaktik / Master Trainer

M p.ullrich@staufen.ag

T +49 7024 8056 188

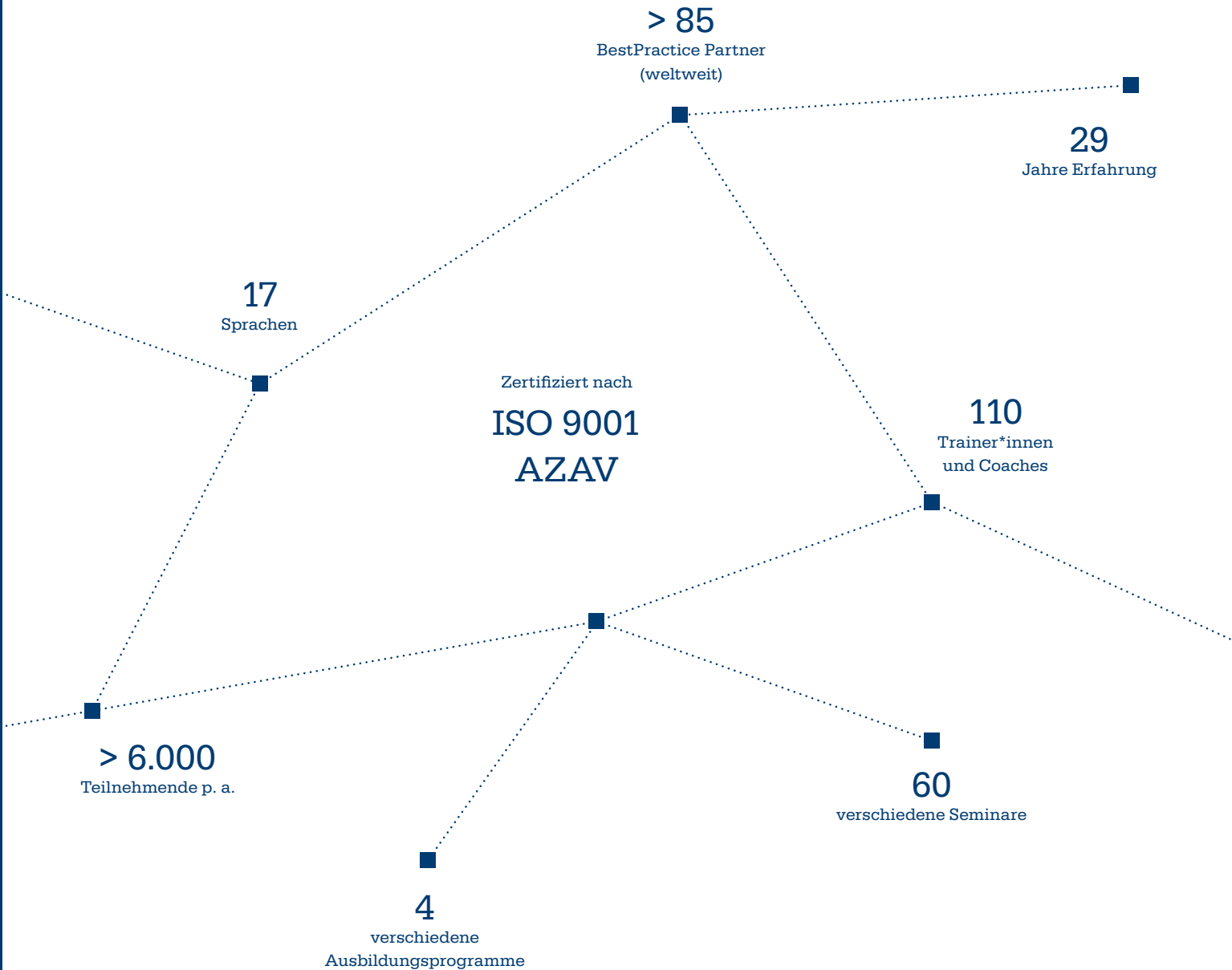
OPEN BADGES

Open Badges sind digitale Zertifikate, die den Teilnehmenden nach dem erfolgreichen Abschluss eines Seminars oder Ausbildungsprogramms verliehen werden und es ihnen ermöglichen, ihre Lernerfolge problemlos zu teilen.

Die größten Vorteile von Open Badges für unsere Teilnehmenden sind die Sichtbarkeit und das Teilen von Lernerfolgen, der bequeme Zugang zu Zertifikaten – jederzeit und überall – sowie die Förderung des persönlichen Brandings durch das Teilen von Erfolgen auf Social-Media-Plattformen. Das alles unter Gewährleistung von Datensicherheit und Datenschutz und für die Teilnehmenden kostenlos.



Mehr Informationen zu den Open Badges, wie Sie diese erhalten und teilen können, erhalten Sie unter: www.staufen.academy/openbadges



UNSER TEAM IST FÜR SIE DA

Gerne beraten wir Sie individuell



Lea Buchmüller
Head of Academy
lea.buchmueller@staufen.ag
+49 7024 8056 188

SIE WOLLEN WEITERE THEMEN VERTIEFEN?

Für Ihren persönlichen beruflichen Werdegang, aber auch für die **Weiterentwicklung Ihres Teams** haben wir ein breites Angebot, auf das Sie zurückgreifen können. Denn die Staufen Akademie ist Ihr Premium-Qualifizierungspartner für die Befähigung von Fach- und Führungskräften rund um die Themen operative Exzellenz und wirksame Führung!

Wir bieten eine Vielzahl an Ausbildungen, Fachseminaren, E-Learnings, Inhouse-Trainings, BestPractice Besuchen und Touren u. v. m.

Lernen Sie unser Angebot in unserem Seminarprogramm 2024 kennen: www.staufen.ag/akademie



ANMELDUNG

NUTZEN SIE DIE ONLINEANMELDUNG:

Wählen Sie unter www.staufen.academy/seminare Ihr Seminar aus und nutzen Sie das komfortable Onlineanmeldeformular.



ODER SCHREIBEN SIE EINE E-MAIL:

DE academy-service@staufen.ag
CH akademie_anfrage@staufen-inova.ch

ANMELDEBEDINGUNGEN: Die **Teilnahmegebühr versteht sich zzgl. MwSt.** Sie ist innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungserhalt zu begleichen und beinhaltet Dokumentationsunterlagen, Mittagessen und Getränke. Nach Anmeldungseingang erhalten Sie die Buchungsbestätigung inkl. Hotелеmpfehlung. Wir behalten uns vor, Teilnehmende aus konkurrenzbedingten Gründen abzulehnen oder die Veranstaltung räumlich / zeitlich zu verlegen. Bis 14 Tage vor Veranstaltung ist eine Stornierung kostenfrei. Bei späterer Absage wird die volle Gebühr berechnet. Selbstverständlich können Sie eine Ersatzperson benennen. Es gelten die Anmeldebedingungen gemäß unseren AGB (www.staufen.ag/agb).

STAUFEN.AG | Blumenstraße 5 | D-73257 Köngen

DAS MACHT UNS EINZIGARTIG



ECHTE QUALIFIZIERUNG

Bei uns erhalten Sie eine authentische und umfassende Qualifizierung, die über reine Wissensvermittlung hinausgeht. Wir betreuen Sie auch über das Seminar hinaus!



BESTPRACTICE

Bei unseren BestPractice Partnern zeigen wir Ihnen praxiserprobte Lösungsansätze vor Ort auf, die auf positiven Erfahrungen basieren!



NAHBAR

Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt. Unsere Trainer*innen sind nahbar, zugänglich und begegnen Ihnen auf Augenhöhe. Sie erhalten immer eine persönliche und individuelle Unterstützung!



OPERATIONAL EXCELLENCE UND WIRKSAME FÜHRUNG

Wir vermitteln Ihnen praxisnahe, erprobte Strategien und Techniken zur Erreichung von Prozess- und Führungsexzellenz!



MEHR INFORMATIONEN

www.staufen.academy/info

STAUFEN.AG

Beratung.Akademie.Beteiligung

Blumenstraße 5
D-73257 Köngen

+49 7024 8056 0

www.staufen.ag
kontakt@staufen.ag

STAUFEN.

IN JEDEM UNTERNEHMEN
STECKT EIN NOCH BESSERES.